ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00D0E9C82FB7CCB10C454B0F140C85A1DC
Владелец: Коротеева Ирина Витальевна
Действителен: с 08.04.2022 до 02.07.2023

Утверждаю
Директор МАОУ Зареченская СОШ
_____И.В.Коротеева

приказ № 64 от 25.01.2022 г.

Положение
об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения Зареченская СОШ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс), Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников", Постановлением Правительства РФ от 28.12.2006 N 814 "О порядке предоставления в 2007 году финансовой помощи бюджетам субъектов Российской Федерации в виде субсидий на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений", иными нормативно-правовыми актами РФ устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского городского округа Московской области (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организаций;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

1.3. Руководитель Управления образования Администрации Одинцовского городского округа Московской области заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.4.Фонд оплаты труда муниципальной бюджетной и автономной образовательной организации формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением Администрацией Одинцовского городского округа.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала организаций устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады работников культуры в образовательных организациях устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

2.8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

2.9. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области.

2.10. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных образовательных организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этой организации) устанавливается за отчетный год:

в кратности 8 для руководителей общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных образовательных организаций, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год:

В кратности 5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек);

В кратности 4,5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров общеобразовательных организаций, предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Положения.

2.12 Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции муниципальных общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных

организаций с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25% от общего объема фонда оплаты труда указанных организаций за отчетный год.

3. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в муниципальных образовательных учреждениях

3.1. Норма рабочего времени, учебная нагрузка, порядок ее распределения в соответствии с Трудовым кодексом устанавливаются Правительством Российской Федерации.

3.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников образовательных организаций устанавливается федеральным органом управления образованием.

3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха непедагогических работников образовательных организаций, а также работников организаций образования устанавливается коллективным договором с учетом Трудового кодекса Российской Федерации и трехстороннего соглашения.

3.4. Часы педагогической работы, проведенные сверх установленной нормы, не считаются сверхурочной работой.

3.5. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями, осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.6. Должностные оклады перечисленным ниже работникам устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме:

- 360 часов в год – руководителям физвоспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

3.7. Продолжительность рабочего времени работников образовательных организаций, работающих по совместительству, устанавливается законодательством Российской Федерации.

3.8. Педагогическим работникам образовательных организаций в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей и труда устанавливается:

- продолжительность рабочего времени:

36 часов в неделю:

работникам из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций дополнительного профессионального образования (повышения квалификации);

старшим воспитателям дошкольных образовательных организаций;

педагогам-психологам, методистам, старшим методистам, социальным педагогам, педагогам-организаторам;

инструкторам-методистам,

преподавателям-организаторам (основ жизнедеятельности, допризывной подготовки) общеобразовательных организаций.

3.9. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы устанавливается:

18 часов в неделю:

- учителям 1-11(12) классов общеобразовательных организаций, общеобразовательных школ-интернатов, образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) образовательных организаций для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья;

- педагогам дополнительного образования;

20 часов в неделю:

- учителям-логопедам;

24 часа в неделю:

- музыкальным руководителям;

- концертмейстерам;

25 часов в неделю:

- воспитателям образовательных организаций, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии;

30 часов в неделю:

- инструкторам по физической культуре, воспитателям;

36 часов в неделю:

- воспитателям дошкольных образовательных организаций.

3.10. Заведующим дошкольными образовательными организациями с 1-2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей) должностные оклады устанавливаются с учетом ведения ими педагогической нагрузки в объеме 3 часов в день.

3.11. Объем учебной нагрузки преподавателям устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении. Он не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения учащихся и часов

по учебным планам и программам. Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется. Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

3.12. Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю организации, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

4. Порядок исчисления заработной платы (тарификация)

4.1. Месячная заработная плата педагогических работников организации определяется путем умножения ставки (оклада) заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников муниципальных образовательных организаций производится один раз в год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в год, но раздельно по полугодиям.

4.2. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

4.3.Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включается при тарификации на начало каждого полугодия и индивидуальные занятия не полностью, а 80% от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80% от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема

учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

4.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70% от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

4.5. Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников за работу по индивидуальному обучению больных детей-хроников на дому, а также за проведение занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, определяется в порядке, предусмотренном в п.4.1. настоящего Положения.

4.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. по дополнительным образовательным программам, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.7. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

4.8. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением, а руководящим

работникам – должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и квалификационной категории.

4.9. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам помесячно после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации. Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет заработной платы преподавателей, исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

5. Порядок определения уровня образования и стажа педагогической работы

5.1. Порядок определения уровня образования и стажа работы педагогических работников муниципальных образовательных организаций устанавливается в соответствии с законодательством.

6. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

6.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в организациях, их филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

6.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической

культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

6.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

6.4. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

6.5. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15 – 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья);

2) на 15 процентов – в общеобразовательных организациях, имеющих интернат;

3) на 20 процентов – в организациях, осуществляющих обучение детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в профессиональных образовательных организациях, имеющих группы для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

4) на 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

5) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также индивидуальное обучение на дому детей – инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

6) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

7) на 20 процентов – специалистам психолого – медико – педагогической комиссии;

8) на 15 процентов – директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям,

старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях;

9) на 30 процентов – женщинам, работающим в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд).

6.6. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

6.7. Размеры установленных в разделах 7 и 8 настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

7. Доплаты и надбавки

7.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

7.2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее, чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

7.3. Администрация Одинцовского городского округа Московской области предусматривает средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника организациям в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации (за исключением образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта).

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления, определяются

организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

7.4. Работникам культуры, работающим в организациях, их филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам.

Работникам культуры организаций, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет – 15 процентов;

при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;

свыше 10 лет работы по специальности - 30 процентов.

7.5. Работникам культуры организаций, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

7.6. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

7.7. Доплаты в размере 1000 рублей выплачиваются ежемесячно специалистам, окончившим государственные организации высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные организации Одинцовского муниципального района (далее – молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных организаций высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в муниципальных организациях Одинцовского муниципального района.

Доплаты молодым специалистам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

7.8. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

7.9. Ежемесячная надбавка за использование современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 40 процентов.

7.10. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее – Доплата за классное руководство).

На установленный размер Доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

7.11. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

7.12. Педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - молодым специалистам, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

В настоящем постановлении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области N94/2013-ОЗ «Об образовании».

7.13. Работникам образовательных организаций, при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников – не менее одной ставки по

одной должности), следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряжённый труд в следующих размерах:

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, а также педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных классах (классах – комплектах) иных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5000 рублей;

- педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей в размере 5000 рублей;

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

8. Установление стимулирующих выплат

8.1. Администрация Одинцовского городского округа Московской области при определении объема финансового обеспечения предусматривает организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

8.2. Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок их распределения.

8.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

8.4. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

8.5. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

8.6. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется Управлением образования Администрации Одинцовского городского округа.

8.7. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций Московской области, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83 350 рублей-распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53 344 рубля- распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23 338 рубля- распределенным по второму уровню.

8.8. В целях повышения эффективности, результативности и качества работы педагогических, руководящих и иных работников организаций, создания условий для проявления ими высокого профессионализма, творческой активности и инициативы допускается премирование работников организаций в пределах средств экономии фонда оплаты труда учреждения.

Премирование руководителей организаций осуществляется на основании Положения о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Одинцовского городского округа, утвержденного Главой Одинцовского городского округа, согласованного с Муниципальным Управляющим Советом по развитию системы образования Одинцовского городского округа и Одинцовской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки.

Премирование работников организаций осуществляется на основании локальных актов организаций, согласованных с представительными органами работников организаций.

9. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

9.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно – заочной и заочной форме обучения по программам общего образования и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

9.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

9.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей организаций профессионального образования – путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Коэффициенты
ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к
проведению учебных занятий в учреждениях

	Размеры коэффициентов

Категории обучающихся	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся в общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению;
2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;
3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

10. Порядок выплаты премий

10.1. В целях повышения эффективности, результативности и качества работы педагогических, руководящих и иных работников Школы, создания условий для проявления ими высокого профессионализма, творческой активности и инициативы допускается премирование работников Школы в пределах средств экономии фонда оплаты труда учреждения.
10.2. Работникам школы выплачиваются премии за:
- эффективность, качество и высокие результаты деятельности, на основании показателей для премирования (Приложение №7);
- выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Учреждении в соответствии с Уставом, с учетом личного вклада каждого сотрудника в осуществление

функций образовательного учреждения.
10.3. Приказ о выплате премии может оформляться об одновременном премировании всех работников Школы или конкретных работников.
10.4. В качестве расчетного периода для исчисления премии принимается отработанное время равное: месяцу, кварталу, полугодию, году или иному сроку, установленному для выполнения муниципального задания.
10.5. Премии, за тот или иной период календарного года, принятый в качестве расчетного для начисления, могут устанавливаться в следующих размерах:
- должностного оклада (ставки заработной платы) или в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы);
- в фиксированных суммах.
При этом сумма премии максимальными размерами не ограничивается. Размер выплачиваемых премий варьируется в зависимости от вклада работника в общие результаты работы в конкретный период.
10.6. Решение о выплате премии директору Школы и её размерах принимается начальником Управления образования. Основанием для выплаты премии является приказ, подписанный начальником Управления образования.
10.7. Премия выплачивается работникам, состоящим в служебных отношениях со школой на дату подписания приказа о выплате премии.
10.8. При определении размера премии работнику Школы основаниями для снижения ее размера являются:
- несоблюдение установленных сроков для выполнения поручения руководства или должностных обязанностей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
- низкая результативность работы;
- несоблюдение требований служебного распорядка;
- совершение дисциплинарного проступка или наличие дисциплинарного взыскания в периоде, за который осуществляется премирование.

11. Порядок и условия выплат, премирование.

11.1. Премия работникам школы выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда в течение календарного года.
11.2. В индивидуальном порядке работникам Школы может быть выплачена премия в следующих случаях:
- юбилейные даты – в размере до 2-х должностных окладов (ставок заработной платы);
- бракосочетание (при предоставлении копии свидетельства о браке) – в размере до 2-х должностных окладов (ставок заработной платы);
- рождении ребёнка (при предоставлении копии свидетельства о рождении) – в размере до 2-х должностных окладов (ставок заработной платы);
- смерть близкого родственника (при предоставлении копии свидетельства

о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим) - в размере до 2-х должностных окладов (ставок заработной платы);

- в случаях особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем, аварией, пожаром, хищением имущества, в иных случаях по другим уважительным причинам в размере до 30 тысяч рублей;

- в случае смерти сотрудника Школы выплата выплачивается члену его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего, на день его смерти, по их заявлению при предъявлении соответствующих документов в размере, определяемом директором Школы, в пределах установленного фонда оплаты труда.

11.3. Юбилейными датами в целях настоящего Положения признается достижение сотрудниками школы возраста 50-ти, 55-ти, 60-ти лет со дня рождения и далее даты кратные 10. Премия выплачивается на основании служебной записки сотрудника, выполняющего ведение кадровой работы.

11.4. Оказание выплаты производится по решению директора школы на основании личного заявления работника Школы, при наличии экономии по фонду оплаты труда в размере, определяемом директором Школы.

11.5. Размер премии директору Школы, определяется приказом Управления образования.

11.6. Общая сумма премии, выплачиваемой в календарном году конкретному сотруднику школы, максимальными размерами не ограничивается.

Приложение 1 к Положению

Должностные оклады руководящих работников организаций

Таблица 1

по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций и их заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора организации, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0
4.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,35	1,15	1,05	1,0
	первую квалификационную категорию	1,25	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Средняя заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

СЗП=ФОТ/КП, где:

СЗП- среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ- фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП- количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Таблица 2

Коэффициенты группы
по оплате труда руководителей
общеобразовательных школ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья,
специальных (коррекционных) общеобразовательных школ-интернатов

№	Наименование должности и	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,3	1,2	1,1	1,05
	первую квалификационную категорию	1,2	1,1	1,05	1,0
2.	Заместитель директора организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,25	1,15	1,05	1,0
	первую квалификационную категорию	1,15	1,1	1,0	1,0
3.	Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,15	1,1	1,0	1,0
4.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1.25	1.15	1.05	1.0
	первую квалификационную категорию	1.15	1.05	1.0	1.0
5.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	1.1	1.05	1.0	1.0

Таблица 3

Должностные оклады руководящих работников
организаций для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста, организаций дополнительного образования детей, специальных (коррекционных) организаций для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, кроме указанных в таблице 3 настоящего приложения, организаций межшкольных учебных комбинатов, организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, оздоровительных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, руководящих работников, не связанных с образовательным процессом по предоставлению программ общего образования, учреждений начального профессионального образования и среднего профессионального образования

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Примечание. Заместителю руководителя (директора, начальника, заведующего) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю руководителя (директора, начальника, заведующего) организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.».

Приложение 2 к Положению

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	I квали-фика-цион-ная кате-гория	Высшая квали-фика-ционная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
1.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	21630	23075
1.3.2.	Учитель – дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – библиотекарь, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280
1.3.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	19955	21280
1.3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280
1.3.5.	Преподаватель	13715	15275	17500	18165	18165	18165	19955	21280

	музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование								
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата (на период с 01.01.2020 по 31.08.2020):								
2.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
2.3.1	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	21630	23075
2.3.2	Учитель – дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – библиотекарь, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280
2.3.3	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	19955	21280
2.3.4	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280
2.3.5	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13715	15275	17500	18165	18165	18165	19955	21280
3.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата (на период с 01.09.2020):								
3.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
3.3.1	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14115	15725	17100	18000	18480	18705	21630	23075
3.3.2	Учитель – дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель,	13030	14510	15770	16600	17045	17255	19955	21280

	старший вожатый, педагог – библиотекарь, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
3.3.3	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	14510	15770	16600	17045	17045	17045	19955	21280
3.3.4	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	14510	15770	16600	17255	17255	17255	19955	21280
3.3.5	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13030	14510	16625	17255	17255	17255	19955	21280
4	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:								
4.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого –педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
4.2.1.	Учитель, учитель-дефекторлог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13660	14860	16555	18000	18480	18480	21630	23075
4.2.2	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12600	13715	15275	16600	17045	17045	19955	21280
4.2.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	13715	15275	16600	17045	17045	17045	19955	21280

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:							
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
1.1.1.	Педагог – психолог	17810	19570	21455	23535	25185	27280	29385
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
1.2.1.	Педагог – психолог	14860	16555	18000	18480	19690	21630	23075
1.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:							
1.3.1.	Педагог – психолог	15740	17520	19060	19575	20860	22895	24430
1.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
1.4.1	Педагог – психолог	15735	17510	19060	19565	20835	22885	24410
1.5	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 1.1-1.4. раздела 1 настоящей таблицы:							
1.5.1.	Педагог – психолог	12085	13450	14635	15030	16005	17575	18750
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата (на период с 01.01.2020 по 31.08.2020):							
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
2.1.1.	Педагог – психолог	17810	19570	21455	23535	25185	27280	29385
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
2.2.1.	Педагог – психолог	14860	16555	18000	18480	19690	21630	23075
2.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций							
2.3.1.	Педагог – психолог	15740	17520	19060	19575	20860	22895	24430
2.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
2.4.1	Педагог – психолог	15735	17510	19060	19565	20835	22885	24410
2.5.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-2.4 настоящей таблицы:							
2.5.1.	Педагог – психолог	12085	13450	14635	15030	16005	17575	18750
3.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата (на период с 01.09.2020):							

3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
3.1.1.	Педагог – психолог	16265	17810	19570	21535	21535	27280	29385
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
3.2.1.	Педагог – психолог	13660	14860	16555	18000	18000	21630	23075
3.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций							
3.3.1.	Педагог – психолог	14455	15740	17520	19060	19060	22895	24430
3.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
3.4.1	Педагог – психолог	14460	15735	17510	19060	19060	22885	24410
3.5.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-2.4 настоящей таблицы:							
3.5.1.	Педагог – психолог	11105	12085	13450	14635	14635	17575	18750
4.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:							
4.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
4.1.1.	Педагог – психолог	16265	17810	19570	21535	21535	27280	29385
4.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
4.2.1.	Педагог – психолог	13660	14860	16555	18000	18000	21630	23075
4.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций							
4.3.1.	Педагог – психолог	14455	15740	17520	19060	19060	22895	24430
4.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
4.4.1	Педагог – психолог	14460	15735	17510	19060	19060	22885	24410
4.5.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 3.1-3.4 настоящей таблицы:							
4.5.1.	Педагог – психолог	11105	12085	13450	14635	14635	17575	18750

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:										
1.1.1.	Методист, тьютор	–	17810	17810	17810	19570	19570	21455	23535	27280	29385
1.1.2.	Инструктор – методист	16265	17810	17810	7810	19570	19570	21455	23535	27280	29385
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор – методист	–	21455	23535	3535	23535	23535	23535	23535	27280	29385
1.2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), в том числе методических, ресурсных, учебно-методических и других центрах, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций высшего образования Московской области:										
1.2.1.	Методист, тьютор <*>	–	14635	15030	16005	17575	18750	18750	18750	17575	18750
1.3.	Педагогические работники в профессиональных образовательных организациях:										
1.3.1.	Методист, тьютор	–	15740	15740	15740	17520	17520	19060	19575	22895	24430
1.4.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования:										
1.4.1.	Методист, тьютор <*>	-	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	22885	24410

1.4.2	Инструктор – методист	14460	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	22885	24410
1.4.3.	Старший методист, старший инструктор – методист, старший педагог дополнительного образования	-	19060	19565	19565	19565	19565	19565	19565	22885	24410
1.5.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.4 раздела 1 настоящей таблицы:										
1.4.1.	Методист, тьютор <*>	–	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	17575	18750
1.4.2.	Инструктор – методист	11105	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	17575	18750
1.4.3.	Старший методист, старший инструктор – методист, старший педагог дополнительного образования	–	14635	15030	15030	15030	15030	15030	15030	17575	18750

<*> Кроме тьюторов государственных образовательных организаций высшего образования Московской области.

Приложение 3 к Положению

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих организаций,
занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий камерой хранения	8435
1.2.	Заведующий архивом:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	8435
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9010
1.3.	Заведующий бюро пропусков:	
	при пропускном режиме до 100 человек в день	8435
	при пропускном режиме свыше 100 человек в день	9010
1.4.	Заведующий виварием в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	17435
	второй группе по оплате труда руководителей	15395
	третьей группе по оплате труда руководителей	14360
1.5.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9010
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9580
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	9010
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	9010
1.8.	Заведующий машинописным бюро:	
	без предъявления требований к стажу работы	9010
	стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	9580
1.9.	Заведующий складом	9580
1.10.	Заведующий центральным складом	10475
1.11.	Заведующий фотолабораторией	9010
1.12.	Заведующий хозяйством	9010
1.13.	Заведующий экспедицией	9010
1.14.	Комендант	9580
1.15.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410

1.16.	Начальник гаража в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.17.	Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.18.	Заведующий столовой в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.19.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20515
	второй группе по оплате труда руководителей	19490
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.20.	Мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15185
	второй группе по оплате труда руководителей	12525
	третьей группе по оплате труда руководителей	10475
1.21.	Старший мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15595
	второй группе по оплате труда руководителей	13955
	третьей группе по оплате труда руководителей	11505
1.22.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	14360
1.23.	Заведующий костюмерной	11505
1.24.	Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	19490
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18455

1.25.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	15395
1.26.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23365
	второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12525
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11505
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9580
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9580 – 12525
2.3.	Бухгалтер – ревизор:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	Бухгалтер – ревизор	12525
2.33	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	15595
	Старший специалист по закупкам	15185
	Специалист по закупкам	12525
2.34	Менеджер образовательных программ	15 595
	Иные специалисты:	
	Ведущий специалист	15 595
	Старший специалист	15 185
	Специалист	12 525
2.4.	Дизайнер (художник – конструктор):	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	дизайнер (художник – конструктор)	12525 – 15185

2.5.	Диспетчер (включая старшего):	
	при выполнении обязанностей старшего диспетчера	9580
	диспетчер	9010
2.6.	Документовед:	
	ведущий документовед	15595
	документовед I категории	15185
	документовед II категории	13955
	документовед	12525
2.7.	Инженер:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.8.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.9.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.10.	Руководитель службы охраны труда	21255
	Специалист по охране труда:	
	специалист по охране труда I категории	15185
	специалист по охране труда II категории	13955
	специалист по охране труда	12525
2.11.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	9580
	инспектор	9010
2.12.	Конструктор:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	конструктор	12525 – 15185
2.13.	Корректор (включая старшего):	
	старший корректор	9580
	корректор	9010

2.14.	Математик:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	математик	12525 – 15185
2.15.	Механик:	
	ведущий механик	15595
	механик I категории	15185
	механик II категории	13955
	механик	12525
2.16.	Переводчик:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	переводчик	12525
2.17.	Программист:	
	ведущий программист	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	программист	12525 – 15185
2.18.	Психолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	психолог	12525
2.19.	Социолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	социолог	12525
2.20.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12525
	при стаже работы не менее 3 лет	11505
	без предъявления требований к стажу работы	10475
2.21.	Сурдопереводчик:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	сурдопереводчик	12525

2.22.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12525
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11505
	техник II категории	10475
	техник	9580
2.23.	Технолог:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	технолог	12525 – 15185
2.24.	Товаровед:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13985
	товаровед	12525
2.25.	Физиолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13985
	физиолог	12525
2.26.	Художник:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13985
	художник	12525
2.27.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13985
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	12525
2.28.	Экономист:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13985
	экономист	12525

2.29.	Электроник:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	электроник	12525 – 15185
2.30.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13985
	юрисконсульт	12525
2.31.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13985
	редактор	12525
2.32.	Выпускающий, младший редактор, корректор	11505
3.	Служащие	
3.1.	Агент	8435
3.2.	Архивариус	9010
3.3.	Дежурный бюро пропусков	7935
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию и другие	9010
3.5.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	13955
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	12525
3.6.	Старший дежурный по режиму:	
	высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	15185
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	13955
3.7.	Делопроизводитель	8435
3.8.	Диспетчер организации	9010
3.9.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9010
	кассир	8435
3.10.	Калькулятор	8435
3.11.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
3.12.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	9580
	машинистка	8435

3.13.	Вожатый, имеющий второй уровень квалификации	10538
3.14.	Помощник воспитателя	10 538
3.15.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	10 538
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11 523
3.16.	Оператор диспетчерской службы	9010
3.17.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	8435
3.18.	Паспортист	8435
3.19.	Секретарь, секретарь – машинистка	8435
3.20.	Секретарь – стенографистка, стенографистка	9580
3.21.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11505
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	12525
3.22.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9580
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	10475
3.23.	Статистик	9580
3.24.	Экспедитор по перевозке грузов	9010
3.25.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации	11523

Приложение 4 к Положению

Должностные оклады
медицинского персонала общеобразовательных организаций, имеющих интернат

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	45 330	42 449	38 668	36 273
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				36 697
	второй группе по оплате труда руководителей				34 866
	третьей группе по оплате труда руководителей				33 017
	четвертой группе по оплате труда руководителей				31 180
3	Зубной врач	47 544	44 600	43 422	39 896
4	Фельдшер	37 740	36 740	33 758	30 296
5	Инструктор по лечебной физкультуре	29 880	27 455	24 640	22 644
6	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	36 740	33 758	30 296	27 840
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными<**>				15 050
8	Санитар (санитарка)				13 240

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<**> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение 5 к Положению

Должностные оклады
работников культуры в организациях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	19625
	второй группе	18645
	к другим группам	17660
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) организации, имеющей филиалы, институты	22555
1.3.	Заведующий библиотекой организации, не имеющей филиалов, институтов	21580
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	20600
	второй группе	19625
	третьей группе	18645
	четвертой группе	17660
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	20600
	второй группе	19625
	третьей группе	18645
	четвертой группе	17660
1.6.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	14920
	I категории	14530
	II категории	13345
	без категории	10030 – 11980

2.2.	Лектор (экскурсовод):	
	I категории	14920
	II категории	14530
	без категории	10030 – 13345
2.3.	Организатор экскурсий	10030 – 11980
2.4.	Художник-постановщик:	
	I категории	17470
	II категории	15895
	без категории	13345 – 14920
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	17470
	II категории	15895
	без категории	13345 – 14920
2.6.	Аккомпаниатор:	
	I категории	11980
	II категории	11000
	без категории	10030
2.7.	Культорганизатор:	
	I категории	11980
	II категории	11000
	без категории	10030
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:	
	I категории	11980
	II категории	11000
	без категории	10030
2.9.	Библиограф:	
	ведущий	14920
	I категории	14530
	II категории	13345
	без категории	10030 – 11980
3.	Служащие	
3.1.	Смотритель музейный	8620

Приложение 6 к Положению

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих организаций

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680