

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ  
Зареченская СОШ  
\_\_\_\_\_И.В.Коротеева

« 01 » сентября 2022 г.

**Положение  
об установлении доплат компенсирующего характера, за  
выполнение дополнительных работ, не входящих в круг должностных  
обязанностей, сотрудникам муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения Зареченская СОШ**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс), Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников", Постановлением Правительства РФ от 28.12.2006 N 814 "О порядке предоставления в 2007 году финансовой помощи бюджетам субъектов Российской Федерации в виде субсидий на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений", иными нормативно-правовыми актами РФ

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Зареченская СОШ (далее – Школа).

1.2. Администрация Одинцовского муниципального района Московской области предусматривает средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, сотрудникам Школы в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

2.2. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников Школы, устанавливаются педагогическим работникам и заместителям руководителя, чья деятельность связана с образовательным процессом, утверждаются на учебный год и вводятся в действие приказом директора школы.

2.3. Размеры доплат работникам за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников школы определяются школой

самостоятельно в пределах выделенных бюджетных ассигнований и закрепляются в трудовых договорах, дополнительных соглашениях к ним.

2.4. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников Школы, устанавливаются в процентах к окладу или фиксированной суммой, согласно критериям таблицы «Виды и размеры доплат» (Приложение №4, Приложение №5).

2.5. Уменьшение размера доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- окончание выполнения дополнительных видов работ, по которым были установлены доплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных видов работ;
- снижение качественных показателей работы;
- нарушения трудовой дисциплины, жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей.

2.6. Доплаты в установленном размере выплачиваются ежемесячно специалистам, окончившим государственные организации высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в Учреждение (далее – молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных организаций высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в Школе.

2.7. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

2.8. Доплаты в размере 5000 рублей выплачиваются ежемесячно специалистам, окончившим государственные организации высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные организации Одинцовского муниципального района (далее – молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных организаций высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в муниципальных организациях Одинцовского муниципального района.

Доплаты молодым специалистам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

2.9. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

2.10. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.

Доплаты молодым специалистам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

2.11. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже размера минимальной заработной платы осуществляются ежемесячные доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера заработной платы осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств.

2.12. В связи с производственной необходимостью и на основании приказа директора сотрудники Школы могут привлекаться к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 113 Трудового кодекса.

В этом случае, работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса в размере двойной дневной ставки, исчисленной из должностного оклада (ставки заработной платы) и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением, входящих в систему оплаты труда сотрудников Школы на дату указанного рабочего дня.

2.13. По желанию сотрудника Школы, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.14. Доплаты и надбавки выплачиваются за фактически отработанное время в расчетном месяце.

№ п/п	Содержание	Проценты
1.	За проверку тетрадей, письменных работ - начальная школа - русский язык и литература - математика - остальные	От 10% до 20% От 10% до 30% От 10% до 30% От 1%
2.	За заведование кабинетами, библиотекой, читальным залом.	От 2%
3.	Руководителю: - методического объединения - НОО	От 1% до 5%
4.	За заведование мастерскими и техническим клубом.	От 1%
5.	Организация и проведение конкурсов, тематических вечеров, предметных недель, конференций учащихся.	От 2%
6.	Учет военнообязанных, работа с допризывной молодежью.	От 5%

7.	Организация питания обучающихся.	От 2%
8.	За кураторство школьного музея.	От 3%
9.	Ведение документации по питанию, составление ежемесячной отчетности	От 5%
10.	Работа с электронным журналом.	От 5%
11.	Организация ремонтных бригад и бригад по благоустройству территории и проведение летней оздоровительной кампании.	От 5%
12.	Ведение документации педсовета, протоколов совещаний.	От 10%
13.	За заведование спортивными площадками, залами, бассейнами.	От 5%
14.	Работа с сайтом учреждения, его обновление.	От 5%

Приложение №5  
к Положению об установлении доплат  
педагогическим работникам за  
выполнение дополнительных работ,  
связанных с образовательным процессом  
и не входящих в круг основных  
обязанностей

**Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников**

№ п/п	Наименование доплат	% доплат от ставки зарботной платы (должностного оклада) работников с учетом фактической нагрузки
1.	За заведывание кабинетом, групповой ячейкой, залом При этом учитывается: - эстетическое оформление; - сохранность оборудования	до 5%
2.	За выступления на методических объединениях, мероприятиях для педагогов, участие в профессиональных конкурсах.	до 20%
3.	За организацию работы координатора по проведению электронного мониторинга.	до 20%
4.	За работу с родителями по организации участия их в изготовлении необходимого реквизита для проведения досуговых занятий с детьми (театрально-игровая деятельность, оформление тематических игровых зон в групповом помещении и т.д.), по подготовке помещений к проведению досуговых и праздничных мероприятий для детей.	до 5%
5.	За ведение проектов на муниципальном уровне, проектов на уровне учреждения	до 10%
6.	За организацию работы по оформлению льгот и компенсаций по родительской плате	до 10%
7.	За участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях на муниципальном уровне, региональном уровне	до 5%
8.	За организацию и участие в совместных музыкально-театрализованных и спортивно-оздоровительных мероприятиях для детей, педагогов и родителей; за организацию выставок, музея	до 5%
9.	За работу по снижению заболеваемости воспитанников, за работу по внедрению здоровьесберегающих технологий	до 10%
10.	За сложность контингента воспитанников: дети с отклоняющимся поведением, подтвержденным психолого-медико-педагогическим консилиумом, дети с ОВЗ, дети-инвалиды	до 10%
	<b>ИТОГО:</b>	<b>100 %</b>